

**АКТ**  
**камеральной проверки № 3**

Муниципальное автономное учреждение «Сертоловский культурно-спортивный  
центр «Спектр», МАУ «Сертоловский КСЦ «СПЕКТР»

(полное и сокращенное наименование объекта контроля)

г. Сертолово  
(место составления)

“ 20 ” апреля 2018 г.  
(дата)

Камеральная проверка проведена на основании приказа Комитета финансов и экономики администрации муниципального образования Сертолово Ленинградской области от « 14 » марта 2018 г. № 5 в соответствии с пунктом 2 Плана проведения контрольных мероприятий в 2018 году, утвержденного постановлением администрации МО Сертолово № 24 от 24.01.2018 г.

Тема камеральной проверки: «Проверка своевременности и полноты размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений. Проверка формирования и размещения отчетов о деятельности муниципальных учреждений за год».

Проверяемый период: 2015-2017 гг.

Камеральная проверка проведена проверочной группой в составе: начальника сектора внутреннего финансового контроля комитета финансов и экономики администрации МО Сертолово Ленинградской области Коваль Виолетты Евгеньевны; главным специалистом сектора внутреннего финансового контроля комитета финансов и экономики администрации МО Сертолово Ленинградской области Григоркиной Татьяны Викторовны.

Срок проведения камеральной проверки, не включая периоды времени, не засчитываемые в срок ее проведения, составил 28 рабочих дней.

Проверка начата 14.03.2018 г., окончена 20.04.2018 г..  
(дата) (дата)

В ходе камеральной проверки исследовано:

1. Постановление администрации МО Сертолово от 15.02.2017 г. № 59 «Об утверждении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений

- муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области».
2. Постановление администрации МО Сертолово от 10.02.2017 г. № 51 «Об утверждении Порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями от 08.11.2017 г. № 501).
  3. Постановление администрации МО Сертолово от 22.04.2013 г. № 145 «Об утверждении Порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципальных учреждений и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества».
  4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в редакции Постановлений Правительства РФ от 11.11.2009 г. № 916, от 25.03.2013 г. № 257, от 10.07.2014 г. № 642, от 15.10.2014 г. № 1054, от 10.12.2016 г. № 1339).
  5. Приказ МАУ «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» от 01.09.2017 г. № 58 «О назначении ответственного лица за размещение необходимой информации на базе ПК «АЦК-Планирование» и на сайте spektrusrus.ru информации о среднемесячной заработной плате руководителя и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр».
  6. Приказ МАУ «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» от 30.12.2016 г. № 57 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, об оплате труда по временному трудоустройству рабочих муниципального автономного учреждения «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр».
  7. Положение об оплате труда работников, об оплате труда по временному трудоустройству рабочих муниципального автономного учреждения «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр».
  8. Положение об оплате труда работников автономного учреждения «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» утвержденное приказом МАУ «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» от 12.09.2017 г. № 60.
  9. Отчет о результатах деятельности МАУ «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества за 2015 г., 2016 г., 2017 г.
  10. Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей, главных бухгалтеров МАУ «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» за 2017 год.
  11. Копии расчетно-платежных ведомостей по заработной плате за 2017 г.
  12. Перечень лиц, по которым предоставляется и размещается информация о средней заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

Общие сведения об объекте контроля:

Полное наименование учреждения: Муниципальное автономное учреждение «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр»;

Краткое наименование учреждения: МАУ «Сертоловский КСЦ «СПЕКТР»;

ИНН 4703102677;

ОГРН 1084703000953;

Сведения об учредителях: В соответствии с п. 1.5 раздела 1 Устава МАУ «Сертоловский КСЦ «СПЕКТР» учредителем учреждения является муниципальное образование Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области в лице администрации муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

Реквизиты счетов в кредитных организациях: Санкт-Петербургский филиал ОАО «Балтийский банк» г. Санкт-Петербург, р/с 40703810500004000000 - закрыт, Санкт-Петербургский филиал АО "АЛЬФА-БАНК" г. Санкт-Петербург, р/с № 40703810932454000027 - открыт 31.03.2017 г.;

ФИО и должности лиц, имеющих право подписи денежных и расчетных документов в проверяемый период: директор ... – право первой подписи; главный бухгалтер ... – право второй подписи

#### **Настоящей проверкой установлено:**

Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителя и главного бухгалтера МАУ «Сертоловский КСЦ «Спектр» осуществляет на основании Порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области утвержденного постановлением администрации МО Сертолово от 10.02.2017 г. № 51 «Об утверждении Порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями от 08.11.2017 г. № 501).

Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, главного бухгалтера МАУ «Сертоловский КСЦ «Спектр» размещена согласно Приложению № 1 к Порядку размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области на официальном сайте учреждения [www.spectrus.ru](http://www.spectrus.ru) без нарушений своевременно и в полном объеме.

Расчет среднемесячной заработной платы в Приложении № 1 исходя из Порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области должен производиться в соответствии с п. 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 (в редакции постановлений Правительства РФ от 11.11.2009 г. № 916, от 25.03.2013 г. № 257, от 10.07.2014 г. № 642, от 15.10.2014 г. № 1054, от 10.12.2016 г. № 1339).

Согласно п. 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы для определения среднемесячной заработной платы не

учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда, в частности материальная помощь. Так как Положением об оплате труда МАУ «Сертоловский КСЦ «Спектр» не определено к выплатам какого характера относится материальная помощь, при расчете среднемесячной заработной платы сумму материальной помощи необходимо исключить.

Согласно п. 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы для определения среднемесячной заработной платы не учитываются компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск, которые так же необходимо было исключить из расчета среднемесячной заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области утвержден постановлением администрации МО Сертолово от 15.02.2017 г. № 59 «Об утверждении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области» в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МАУ «Сертоловский КСЦ «Спектр» не превышает установленный предельный уровень. Так предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора при расчете составил 1,9 - утвержденный до 2,2, главного бухгалтера при расчете составил 1,5 – утвержденный до 1,7.

Формирование и размещение отчетов о деятельности муниципальных учреждений за год в муниципальном образовании Сертолово Всеволожского муниципального района Ленинградской области осуществляется в соответствии с Порядком составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципальных учреждений и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества утвержденным постановлением администрации МО Сертолово от 22.04.2013 г. № 145 «Об утверждении Порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципальных учреждений и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества».

МАУ «Сертоловский КСЦ «Спектр» формирует отчет о результатах деятельности и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества и размещает его на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с Приложением № 2 Порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципальных учреждений и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества без нарушений своевременно и в полном объеме.

**В проверяемом периоде:**

При проверке документов своевременности и полноты размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, проверки формирования и размещения отчетов о деятельности муниципальных учреждений за год нарушений не выявлено.

### **Обобщенная информация о результатах камеральной проверки:**

- согласно п. 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы материальная помощь должна быть исключена из расчета среднемесячной заработной платы.

- согласно п. 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск должны быть исключены из расчета среднемесячной заработной платы.

### **Рекомендации по результатам проверки:**

Для предупреждения и выявления нарушений законодательства Российской Федерации в работе руководствоваться строго законодательной базой Российской Федерации.

Рекомендовать в Положении об оплате труда работников автономного учреждения «Сертоловский культурно-спортивный центр «Спектр» определить к выплатам какого характера относится материальная помощь.

*Объект, контроля вправе представить письменные возражения на акт, оформленный по результатам камеральной проверки, в течение 10 рабочих дней со дня получения акта.*

Руководитель  
проверочной группы:

Начальник сектора  
внутреннего финансового

контроля

(должность)

20.04.2018 г.

(дата)

(подпись)

В.Е. Коваль

(инициалы, фамилия)

Главный специалист

(должность)

20.04.2018 г.

(дата)

(подпись)

Т.В. Григоркина

(инициалы, фамилия)

Получено:

(должность)

20.04.2018 г.

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия)